

Resumo prático: MEI pode ter funcionário? Quanto custa

MEI pode ter funcionário? Veja quanto custa de verdade

Sim, o MEI pode contratar, mas só um empregado, que recebe o salário mínimo ou o piso da categoria. A boa notícia é que os encargos são reduzidos; a conta que pega muita gente de surpresa são as provisões de 13º e férias. Na prática, um salário de R\$ 1.621 custa perto de R\$ 2.201 por mês.

Pontos-chave

Sim, o MEI pode ter um funcionário, só um

A lei permite que o Microempreendedor Individual tenha um único empregado. Esse funcionário precisa receber, no mínimo, um salário mínimo (R\$ 1.621,00 em 2026) ou o piso da categoria, se a profissão tiver um piso maior definido...

Quanto custa de verdade

O erro clássico é achar que contratar custa só o salário. Além dos R\$ 1.621, o MEI empregador paga encargos e provisiona verbas que vencem depois (13º e férias).

Encargos e provisões: por que passa de R\$ 2.200

Sobre o salário mínimo de R\$ 1.621, a conta do empregador MEI fica assim:

- INSS patronal de 3%: R\$ 48,63 por mês (contra 20% de uma empresa no Lucro Presumido).
- FGTS de 8%: R\$ 129,68 por mês, depositado na conta do trabalhador.
- Provisão de 13º de 8,33%: R\$ 135,08 por mês, que você separa para pagar o 13º no fim do ano.
- Provisão de férias + 1/3, ~11,11%: R\$ 180,11 por mês, para as férias acrescidas do terço constitucional.
- INSS e FGTS sobre as provisões (11%): R\$ 34,67 por mês, porque o 13º e as férias também pagam INSS patronal e FGTS quando são pagos.
- Provisão da multa do FGTS (3,2%): R\$ 51,87 por mês, para a multa de 40% numa eventual dispensa sem justa causa.

As obrigações: eSocial, FGTS e folha

Contratar traz responsabilidades formais que existem mesmo com um único empregado:

- eSocial Doméstico/Simplificado: o registro do empregado, a folha e os eventos (admissão, férias, afastamentos) são feitos pelo eSocial.
- Carteira assinada e contrato: anotação na CTPS digital, exame admissional e contrato de trabalho.
- Folha de pagamento mensal, recibo de férias, 13º e, na saída, as verbas rescisórias.
- Guia mensal dos encargos, paga separadamente do DAS do MEI.

Quando migrar para ME

O limite de um funcionário é o principal gatilho. Precisou da segunda contratação? O caminho é desenquadrar o MEI e abrir uma Microempresa no Simples Nacional.

Perguntas frequentes

Quantos funcionários o MEI pode ter?

Apenas um. Esse empregado deve receber no mínimo um salário mínimo (R\$ 1.621,00 em 2026) ou o piso da categoria. Para contratar a segunda pessoa, é preciso migrar para Microempresa (ME).

Quanto custa um funcionário para o MEI?

Cerca de 36% acima do salário. Sobre o mínimo de R\$ 1.621, somam-se INSS patronal de 3% (R\$ 48,63), FGTS de 8% (R\$ 129,68) e as provisões de 13º e férias, chegando a aproximadamente R\$ 2.201 por mês.

Por que o INSS do MEI empregador é só 3%?

Porque o MEI tem uma alíquota patronal reduzida: 3% sobre a folha, contra os 20% de uma empresa no Lucro Presumido. O INSS de 7,5% que aparece no holerite é do empregado e é descontado do salário dele, não é custo extra seu.

Quando o MEI precisa virar ME?

Quando precisa de um segundo funcionário ou quando o faturamento passa de R\$ 81.000 por ano. Nesses casos, o desenquadramento leva a empresa para o Simples Nacional, com encargos e folha cheios. Vale confirmar o momento certo com um contador.

Para continuar

-> [Simule com os seus números: Custo do funcionário do MEI](#)

-> [Leia o artigo completo](#)

-> [Mais calculadoras gratuitas](#)

Resumo educacional, gerado a partir do artigo. Valores e regras de 2026; confira as fontes e a data na página do artigo. Não substitui contador ou advogado.