

Resumo prático: Dissídio 2026: calcular reajuste e retroativo

Dissídio 2026: como calcular o reajuste e o retroativo

Todo ano a sua categoria negocia um reajuste na data-base, o dissídio. Quando ele sai depois da data, a empresa paga a diferença dos meses passados, com reflexos no 13º, nas férias e no FGTS. Veja como calcular o novo salário e o retroativo.

Pontos-chave

O que é o dissídio

Dissídio é o reajuste salarial anual da categoria, definido na convenção ou acordo coletivo (CCT/ACT) negociado pelo sindicato.

O retroativo: quando o reajuste atrasa

As negociações raramente fecham exatamente na data-base. Quando o acordo sai meses depois, o reajuste vale desde a data-base, e a empresa paga a diferença dos meses já trabalhados. É o retroativo.

- Diferença mensal: R\$ 100
- Retroativo do salário: $3 \times \text{R\$ } 100 = \text{R\$ } 300$
- Reflexos sobre esses R\$ 300: 13º proporcional (R\$ 25), férias + 1/3 (R\$ 33,33) e FGTS (R\$ 28,67), somando R\$ 87,00
- Total a receber de retroativo: R\$ 387,00

Por que tem reflexo

O salário maior desde a data-base significa que o seu 13º e as suas férias daquele período também deveriam ter sido calculados sobre o valor reajustado, e o FGTS depositado sobre ele.

Onde achar o índice do seu dissídio

O percentual não é o mesmo para todo mundo: depende da categoria e da região. Você encontra no site do sindicato da categoria ou na convenção coletiva (CCT) publicada. Procure pela data-base e pelo índice do ano vigente.

Perguntas frequentes

Dissídio é igual para todas as profissões?

Não. Cada categoria negocia o seu, com data-base e índice próprios, na convenção coletiva. Metalúrgicos, comerciários e professores, por exemplo, têm reajustes e datas diferentes.

A empresa é obrigada a pagar o retroativo?

Sim. Se a convenção fixou a data-base e o reajuste saiu depois, a diferença dos meses anteriores é devida, com os reflexos no 13º, férias e FGTS. É o que a convenção determina.

O reajuste pode ser maior que a inflação?

Pode. O índice do dissídio costuma repor a inflação do período (o "reajuste"), mas a negociação pode incluir um ganho real acima dela. O contrário também ocorre: em anos difíceis, alguns acordos ficam abaixo da inflação.

Recebi promoção no ano. Também tenho dissídio?

Sim. O dissídio é o reajuste da categoria e se aplica ao seu salário atual, seja qual for. Um aumento por mérito ou promoção é outra coisa e não substitui o dissídio.

Para continuar

- > [Simule com os seus números: Calculadora de dissídio e reajuste](#)
- > [Leia o artigo completo](#)
- > [Mais calculadoras gratuitas](#)

Resumo educacional, gerado a partir do artigo. Valores e regras de 2026; confira as fontes e a data na página do artigo. Não substitui contador ou advogado.