

# Resumo prático: 13º salário: as duas parcelas e os descontos

13º salário: como calcular as duas parcelas e os descontos

O 13º é 1/12 do salário por mês trabalhado no ano. Mas a primeira parcela vem sem descontos e a segunda concentra INSS e IR, o que confunde muita gente. Veja como a conta funciona, os prazos de pagamento e quem tem direito ao proporcional.

## Pontos-chave

### Como o valor é calculado?

O 13º é o seu salário de dezembro dividido por 12, vezes os meses trabalhados no ano. Cada mês em que você trabalhou 15 dias ou mais conta como um avo.

- Trabalhou o ano inteiro -> 13º cheio (um salário).
- Foi admitido em abril -> 9/12 do salário.

### As duas parcelas (e por que a segunda é menor?)

1ª parcela, paga entre 1º de fevereiro e 30 de novembro: metade do valor bruto, sem nenhum desconto. Se você pedir em janeiro, a empresa é obrigada a adiantá-la junto com as suas férias.

### Quem tem direito (e quem perde)?

Demitido sem justa causa, pedido de demissão ou fim de contrato: recebe o 13º proporcional aos meses trabalhados no ano, na rescisão.

- Demitido sem justa causa, pedido de demissão ou fim de contrato: recebe o 13º proporcional aos meses trabalhados no ano, na rescisão.
- Demitido por justa causa: perde o 13º proporcional do ano (assim como as férias proporcionais).
- Afastado pelo INSS: a empresa paga os avos até o afastamento; o período de benefício conta para a Previdência.

### Prazos que a empresa precisa cumprir

| Parcela | Prazo | Desconto |

### Exemplo com salário de R\$ 3.000 (ano completo)

No fim do ano, o líquido total foi R\$ 2.751,40. Para simular com o seu salário, meses e dependentes, use a calculadora de 13º.

- 13º bruto: R\$ 3.000
- 1ª parcela (até 30/nov): R\$ 1.500, sem descontos
- INSS sobre o total: R\$ 248,60
- IR: R\$ 0 (bruto abaixo de R\$ 5.000, regra de 2026)
- 2ª parcela (até 20/dez):  $R\$ 3.000 - R\$ 248,60 - R\$ 1.500 = R\$ 1.251,40$

## Perguntas frequentes

### Posso receber o 13º junto com as férias?

Pode, a 1ª parcela. Basta pedir por escrito em janeiro do ano corrente; aí a empresa é obrigada a adiantar a metade junto com as suas férias, quando elas acontecerem.

### **Por que a 2ª parcela veio bem menor que a 1ª?**

Porque a 1ª sai sem descontos e todo o INSS e IR do 13º são retidos na 2ª, calculados sobre o valor cheio. A soma das duas é o seu 13º líquido.

### **Horas extras entram no 13º?**

Sim. Horas extras, adicional noturno e comissões habituais entram pela média do ano, somadas ao salário-base antes de dividir por 12.

### **Quem foi contratado no meio do ano recebe?**

Recebe o proporcional: 1/12 por mês com 15 dias ou mais trabalhados. Contratado em 1º de julho, por exemplo, chega a dezembro com 6/12, metade de um salário.

### **Para continuar**

---

-> [Simule com os seus números: Calculadora de 13º salário](#)

-> [Leia o artigo completo](#)

-> [Mais calculadoras gratuitas](#)

Resumo educacional, gerado a partir do artigo. Valores e regras de 2026; confira as fontes e a data na página do artigo. Não substitui contador ou advogado.