

Resumo prático: Como calcular a rescisão CLT em cada saída

Como calcular a rescisão CLT: o que você recebe em cada saída

A rescisão não é um valor único: é a soma de várias verbas, e o total muda bastante conforme o tipo de saída. Veja, verba por verba, o que entra no cálculo e como pedido de demissão, acordo e dispensa sem justa causa se comparam.

Pontos-chave

O que entra na rescisão

A rescisão junta várias parcelas. Em quase toda saída você recebe o saldo de salário, o 13º proporcional e as férias proporcionais + 1/3.

Saldo de salário

São os dias já trabalhados no mês em que você sai. A conta é simples: $\text{salário} \div 30 \times \text{dias trabalhados no mês}$. Esse valor entra em qualquer tipo de rescisão.

Aviso prévio

O aviso é de 30 dias, mais 3 dias por ano completo na empresa, até o limite de 90 dias. Pode ser trabalhado ou indenizado. Na dispensa sem justa causa ele é integral e pago pela empresa; no acordo (484-A) é pela metade;

13º e férias proporcionais

O 13º proporcional é 1/12 do salário por mês trabalhado no ano (uma fração de 15 dias ou mais conta como mês cheio). As férias proporcionais seguem a mesma lógica de avos, sempre com o terço constitucional (1/3).

Multa do FGTS

Ao longo do contrato, o empregador deposita 8% do salário no FGTS. Na saída, sobre tudo o que foi depositado pode incidir uma multa: 40% na dispensa sem justa causa, 20% no acordo (484-A) e nada no pedido de demissão ou na justa...

Descontos: INSS e IRRF

Sobre as verbas tributáveis (saldo de salário e 13º) incidem INSS e Imposto de Renda. O aviso prévio indenizado e as férias indenizadas + 1/3 não sofrem INSS. O 13º é tributado em separado do salário.

Perguntas frequentes

Quem pede demissão recebe 13º e férias proporcionais?

Sim. No pedido de demissão você recebe o saldo de salário, o 13º proporcional e as férias proporcionais + 1/3 (e as vencidas, se houver). O que você perde é o aviso prévio indenizado, a multa de 40%, o saque do FGTS por esse motivo e o seguro-desemprego.

Qual saída paga mais?

Quase sempre a dispensa sem justa causa: você recebe aviso integral, saca 100% do FGTS mais a multa de 40% e ainda tem direito ao seguro-desemprego. O comparador de saída mostra cada cenário para você comparar.

Em quanto tempo a empresa precisa pagar a rescisão?

Até 10 dias corridos do fim do contrato (CLT, art. 477). Passou disso, há multa de um salário em favor do trabalhador.

O que é rescisão indireta?

É a "justa causa do empregador" (art. 483): quando a empresa comete falta grave (como atraso reiterado de salário), o empregado pode pedir o fim do vínculo com as mesmas verbas da dispensa sem justa causa.

Para continuar

- > [Simule com os seus números: Calculadora de rescisão](#)
- > [Leia o artigo completo](#)
- > [Mais calculadoras gratuitas](#)

Resumo educacional, gerado a partir do artigo. Valores e regras de 2026; confira as fontes e a data na página do artigo. Não substitui contador ou advogado.