

Resumo prático: Como calcular a PLR proporcional em 2026

Como calcular a PLR: proporcional aos meses e quanto cai no líquido

A PLR não tem uma fórmula única na lei: o valor é definido no acordo da sua categoria e, para quem não trabalhou o ano inteiro, quase sempre é proporcional aos meses. A conta é simples: valor cheio vezes os meses trabalhados dividido por 12. Depois entra o Imposto de Renda, por uma tabela própria com isenção até R\$ 8.214,40. Veja o passo a passo com exemplos.

Pontos-chave

A PLR não tem fórmula na lei

A participação nos lucros e resultados é prevista na Lei 10.101/2000, mas a lei não diz quanto você recebe. Ela exige apenas que o valor e as regras sejam negociados com o sindicato ou uma comissão de empregados, com metas...

- um valor fixo igual para todos (por exemplo, R\$ 3.000)
- um número de salários (por exemplo, um salário por ano)
- um valor atrelado a metas da empresa e do funcionário

A regra que quase sempre aparece: proporcional aos meses

Se você foi admitido ou desligado no meio do ano, não recebe o valor cheio. A maioria das convenções paga a PLR proporcional aos meses trabalhados, na razão de um doze avos por mês.

$$\text{PLR proporcional} = \text{valor cheio} \times (\text{meses trabalhados} \div 12)$$

Passo a passo

1. Pegue o valor cheio da PLR na sua convenção coletiva (valor fixo ou número de salários).

Depois do valor, entra o Imposto de Renda

A PLR é tributada por uma tabela anual só dela, separada do salário, sem INSS e sem FGTS. Em 2026, a isenção vai até R\$ 8.214,40 no ano. Acima disso, o imposto incide só sobre o que passa, com alíquotas de 7,5% a 27,5%.

Quem tem direito, mesmo saindo no meio do ano

Têm direito à PLR todos os empregados abrangidos pelo acordo da categoria. Um ponto que gera dúvida: quem é demitido sem justa causa durante o ano costuma receber a parcela proporcional aos meses que trabalhou, porque a maioria...

Perguntas frequentes

Existe uma fórmula legal para o valor da PLR?

Não. A Lei 10.101/2000 exige negociação com o sindicato ou comissão, mas o valor é definido na convenção ou acordo coletivo da categoria, que varia de empresa para empresa.

Como calcular a PLR proporcional?

Multiplique o valor cheio da PLR pelos meses trabalhados divididos por 12. Por exemplo, uma PLR cheia de R\$ 9.000 para quem trabalhou 8 meses dá R\$ 6.000.

O mês incompleto conta?

Na maioria das convenções, quem trabalhou 15 dias ou mais no mês tem esse mês contado como cheio, a mesma regra do 13º salário. Confirme na sua CCT.

Quem sai da empresa no meio do ano recebe PLR?

Em geral sim, proporcional aos meses trabalhados, principalmente na demissão sem justa causa. Depende da cláusula da convenção coletiva.

Para continuar

- > [Simule com os seus números: Calculadora de PLR líquida](#)
- > [Leia o artigo completo](#)
- > [Mais calculadoras gratuitas](#)

Resumo educacional, gerado a partir do artigo. Valores e regras de 2026; confira as fontes e a data na página do artigo. Não substitui contador ou advogado.