

Resumo prático: CLT ou MEI: qual sai mais barato contratar?

CLT vs MEI: qual sai mais barato para o empresário contratar?

Na hora de contratar, a conta não é só o salário. A CLT carrega encargos e provisões que podem somar perto de 70% a mais; o MEI parece bem mais barato, mas traz um risco jurídico que pode custar caro. Veja a comparação honesta: custo e risco.

Pontos-chave

O custo real de um funcionário CLT

Além do salário, o empregador paga encargos sobre a folha e provisiona verbas que serão pagas depois. Os principais:

O custo de contratar um MEI

Ao contratar um MEI, a empresa paga o valor do serviço contra nota fiscal. Não há, em tese, encargos trabalhistas nem provisões: o próprio MEI cuida do seu DAS e dos seus tributos. Nominalmente, é bem mais barato.

O risco que muda tudo: vínculo empregatício

O MEI só é uma opção legítima quando a relação é realmente de prestação de serviço autônomo. Se, na prática, existirem os elementos de um emprego, a Justiça do Trabalho pode reconhecer vínculo; é a chamada "pejotização".

Quando cada modelo faz sentido

- CLT: funções centrais do negócio, com rotina, horário e subordinação. É o modelo seguro para quem faz parte da operação.

Decida com números e com risco na mesa

O melhor caminho é comparar o custo total das duas opções e, em seguida, avaliar o risco de vínculo da relação específica. Use o comparador para o custo e o verificador de risco de vínculo para a segurança jurídica.

Perguntas frequentes

Quanto custa um funcionário CLT além do salário?

Somando encargos patronais (INSS de 20%, RAT, Sistema S) e provisões (13º, férias com 1/3, FGTS e multa), o custo total costuma ficar entre 1,5 e 2 vezes o salário registrado, dependendo da atividade.

Contratar MEI é mais barato que CLT?

Nominalmente sim, porque não há encargos nem provisões: você paga o serviço contra nota fiscal. O risco é o reconhecimento de vínculo empregatício, que pode transformar a economia em passivo trabalhista.

O que é pejotização e por que é arriscada?

É contratar como PJ/MEI alguém que, na prática, trabalha como empregado (com pessoalidade, habitualidade, subordinação e onerosidade). Se a Justiça reconhece o vínculo, a empresa paga retroativamente FGTS, 13º, férias e encargos.

Quando posso contratar um MEI com segurança?

Quando a relação é de prestação de serviço autônomo de verdade: sem subordinação, sem horário imposto, sem exclusividade de fato e sem pessoalidade obrigatória. Funções centrais e rotineiras pedem CLT.

Para continuar

- > [Simule com os seus números: Comparar CLT vs MEI](#)
- > [Leia o artigo completo](#)
- > [Mais calculadoras gratuitas](#)

Resumo educacional, gerado a partir do artigo. Valores e regras de 2026; confira as fontes e a data na página do artigo. Não substitui contador ou advogado.