

Resumo prático: Acordo mútuo de rescisão (484-A): como funciona

Acordo mútuo de rescisão (484-A): como funciona e quando vale a pena

Desde a reforma trabalhista de 2017, empregado e empregador podem encerrar o contrato de comum acordo: é o distrato do artigo 484-A da CLT. Ele fica no meio do caminho entre o pedido de demissão e a dispensa sem justa causa. Entenda as regras e quando ele realmente compensa.

Pontos-chave

O que é o acordo mútuo

O artigo 484-A da CLT criou a rescisão por acordo entre as partes. Em vez de a empresa demitir ou o trabalhador pedir demissão, os dois assinam um distrato.

O que você recebe no acordo 484-A

- Saldo de salário e 13º e férias proporcionais (com 1/3): integrais, como em qualquer saída.

O que você perde

- Seguro-desemprego: não há direito no acordo mútuo.

Quando vale a pena

O acordo costuma fazer sentido em duas situações:

Cuidado com a fraude

Combinar um acordo "de fachada" só para o trabalhador sacar o FGTS, sem que haja real intenção de encerrar o vínculo, é fraude e pode gerar devolução de valores e penalidades. O distrato precisa ser legítimo.

Como decidir no seu caso

A melhor forma de enxergar a diferença é ver os três cenários com os seus números. Use o comparador abaixo para simular pedido, acordo e dispensa sem justa causa.

Exemplo numérico

Imagine um saldo de FGTS de R\$ 10.000. Na dispensa sem justa causa: multa de R\$ 4.000 (40%) e saque de R\$ 10.000 (100%), mais seguro-desemprego. No acordo 484-A: multa de R\$ 2.000 (20%) e saque de R\$ 8.000 (80%), sem seguro-desemprego. No pedido de demissão: sem multa e sem saque.

Perguntas frequentes

Quem faz acordo 484-A tem direito ao seguro-desemprego?

Não. O acordo mútuo não dá direito ao seguro-desemprego. Esse é um dos principais pontos a pesar antes de aceitar, já que na dispensa sem justa causa o benefício existe.

Quanto do FGTS posso sacar no acordo mútuo?

Até 80% do saldo do FGTS, mais uma multa de 20% paga pelo empregador. Na dispensa sem justa causa, o saque é de 100% e a multa de 40%; no pedido de demissão, não há saque nem multa.

O acordo 484-A precisa ser registrado?

Sim. A rescisão por acordo deve constar na documentação da rescisão e ser homologada conforme as regras aplicáveis. Combinar um acordo só para sacar o FGTS, sem real intenção de encerrar o vínculo, é fraude.

Vale mais a pena acordo ou pedido de demissão?

Para quem ia pedir demissão, o acordo costuma ser melhor, porque permite sacar 80% do FGTS e receber 20% de multa. Já quem seria dispensado sem justa causa perde dinheiro ao aceitar o acordo.

Para continuar

- > [Simule com os seus números: Comparar cenários de saída](#)
- > [Leia o artigo completo](#)
- > [Mais calculadoras gratuitas](#)

Resumo educacional, gerado a partir do artigo. Valores e regras de 2026; confira as fontes e a data na página do artigo. Não substitui contador ou advogado.